

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	
KATA PENGANTAR	i-ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT.....	iv
DAFTAR ISI.....	v-viii
DAFTAR TABEL.....	ix-x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1. Kajian Literatur	9
2.1.1. Kepuasan Kerja Karyawan.....	9
2.1.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	9
2.1.1.2. Teori Kepuasan Kerja	12
2.1.1.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	13
2.1.1.4. Jenis-Jenis Kepuasan Kerja.....	14

2.1.2. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	15
2.1.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik.....	15
2.1.2.2. Macam-macam Lingkungan Kerja Non Fisik.....	20
2.1.2.3. Usaha Menciptakan Lingkungan Kerja Non Fisik.....	22
2.1.3. Kenaikan Pangkat/Jabatan	25
2.1.3.1. Pengertian.....	25
2.1.3.2. Prosedur Kenaikan Pangkat	25
2.1.4. Persepsi Gaji	37
2.1.4.1. Pengertian Gaji.....	37
2.1.4.2. Teori-Teori Gaji atau Upah.....	38
2.1.4.3. Pengertian Persepsi Terhadap Gaji	40
2.1.4.4. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Gaji.....	42
2.1.4.5 Manfaat Sistem Penggajian.....	45
2.1.4.6. Kompensasi dan Tingkat Gaji.....	46
2.2. Penelitian Terdahulu	53
BAB III METODE PENELITIAN	60
3.1. Kerangka Penelitian	60
3.2. Hipotesis.....	62
3.3. Desain Penelitian.....	62
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	63
3.4.1. Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik.....	63
3.4.2. Variabel Kenaikan Pangkat.....	64
3.4.3. Variabel Persepsi Gaji.....	66
3.4.4. Variabel Kepuasan Kerja	67
3.5. Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel	69
3.5.1. Jenis Data	69
3.5.2. Sumber Data.....	69
3.5.3. Pengumpulan Data	70
3.5.4. Tempat dan Waktu	71
3.5.5. Populasi dan Sampel	71

3.6. Metode Analisis	73
3.6.1. Uji Validitas dan Reabilitas	73
3.6.2. Analisa Deskriptif dan Kuantitatif	73
3.6.3. Analisa Regresi Linier.....	74
3.6.4. Regresi Berganda	74
3.6.5. Analisis Koefisien Determinasi.....	75
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	76
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	76
4.1.1. Visi dan Misi Rumah sakit Kristen Lendemoripa.....	76
4.1.2. Jenis Pelayanan	76
4.2. Hasil Analisa Data.....	78
4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	78
4.2.1.1. Jenis Kelamin.....	78
4.2.1.2. Latar Belakang Pendidikan	78
4.2.1.3. Masa Kerja	79
4.2.1.4. Status Kepegawaian	79
4.2.1.5. Analisa Deskriptif Terhadap Jawaban responden.	80
4.2.2. Uji Validitas	87
4.2.2.1. Uji Validitas Lingkungan Non Fisik.....	88
4.2.2.2. Uji Validitas Kenaikan Pangkat	88
4.2.2.3. Uji Validitas Persepsi Gaji	89
4.2.2.4. Uji Validitas Kepuasan Kerja	89
4.2.3. Uji Reabilitas.....	90
4.2.4. Uji Multikolinearitas	91
4.2.5. Analisa Regresi	92
4.2.5.1. Interpretasi Persamaan regresi Linier Di Rumah sakit Kristen Lendemoripa Sumba Barat	92
4.2.5.2. Interpretasi Hasil Estimasi Regresi Linier Di Rumah Sakit Kristen Lendemoripa Sumba Barat	93
4.2.6. Analisa Koefisien Determinasi	93

4.3. Pembahasan	94
4.3.1. Lingkungan Kerja Non Fisik	94
4.3.2. Kenaikan Pangkat	96
4.3.3. Persepsi Gaji	97
4.3.4. Kepuasan Kerja Perawat	99
4.3.5. Variabel Terpenting	100
4.3.6. Pengaruh Simultan	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
5.1. Kesimpulan	101
5.2. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	109